



Universidad Michoacana  
de San Nicolás de Hidalgo

UNIVERSIDAD MICHOACANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO  
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE



1. Datos Generales de la Unidad de Aprendizaje

Nombre de la unidad de aprendizaje	Clave	Semestre
Relaciones laborales	OP-VII-2	Séptimo

Carácter	Optativa	Tipo	Teórico-Práctica

Unidades de Aprendizaje antecedentes	Unidades de Aprendizaje consecuentes
Introducción a la Psicología organizacional y del trabajo	Permanencia y desarrollo de personal
Gestión del Talento Humano	Salud y seguridad en el trabajo
	Administración de Sueldos y Salarios

Horas teóricas	Horas prácticas	Horas de trabajo independiente	Total de horas por semana	Semanas por semestre	Total de horas por semestre	Valor en créditos
2	2	1	5	16	64	5

Autores del programa		Fecha de elaboración		Fecha de visto bueno del Consejo Técnico
Mario Tapia González Jorge Ernesto Jiménez Tapia Lucía María Dolores Zúñiga Ayala		Marzo 2021		27 de abril de 2021
Revisores del programa		Fecha de revisión	Porcentaje de ajuste	Fecha de visto bueno del Consejo Técnico



## 2. Presentación de la Unidad de Aprendizaje

<b>Propósito y vinculación con el perfil del egresado</b>		
<p>Esta UA corresponde al área formativa de Psicología Laboral, el propósito de la UA es analizar y elaborar un diagnóstico del sistema y la reglamentación sobre el cual las empresas, los trabajadores y sus representantes fundamentan las normas básicas que rigen las relaciones laborales en una organización.</p> <p>Fortalece el perfil del egresado principalmente en las competencias enunciadas como:</p> <p>Elabora diagnósticos pertinentes en las relaciones laborales del área de gestión del talento humano, empleando las herramientas de evaluación adecuadas, con una actitud ética hacia las personas y las instituciones.</p>		
<b>Propuesta didáctico-metodológica</b>		
Con la conducción del docente	Trabajo independiente	Modalidades informáticas
Exposición teórica Lecturas grupales Trabajo en equipo Análisis de casos y discusión en pequeños grupos	Revisión de literatura Investigación de temas Trabajo en equipo Elaboración de mapas mentales o conceptuales Elaboración de proyectos	Participación en foros de discusión Respuesta a preguntas de análisis individual y en equipo Elaboración de bases de datos
<b>Descripción de actividades específicas en las que incorporarán al menos uno de los tópicos de los ejes correspondientes a la formación transversal para promover el pensamiento crítico: identidad nicolaita, responsabilidad social, ética, género, educación inclusiva</b>		
<p>Con el análisis de la temáticas y la elaboración del diagnóstico la UA promueve competencias para su actuación personal y profesional en los ámbitos de RSU, género, inclusión y ética, desde los valores nicolaitas, asimismo propicia el empleo de las tecnologías de la información y comunicación en el proceso de la formación profesional del estudiante.</p>		



### 3. Competencias a desarrollar

#### Ejes formativos

La unidad de aprendizaje se ubica dentro del eje formativo horizontal del área de la Psicología Laboral y permite que el estudiante identifique los elementos que inciden en la forma en que las personas en una organización establecen una relación contractual y un compromiso para la consecución de los objetivos organizacionales.

Con respecto al eje vertical promueve competencias para el **diagnóstico** que permitan el diseño y aplicación de instrumentos de observación y medición, mediante los procesos necesarios para emitir un dictamen que posibilite la toma de decisiones, basado en evidencia científica.

Todos los ejes transversales están contemplados a lo largo del curso, puesto que las diversas actividades implican el fortalecimiento de cada uno de ellos.

#### Competencias disciplinares

Diseña instrumentos de observación y medición de las distintas variables psicológicas de acuerdo con criterios e indicadores pertinentes, siendo sensible a las condiciones de las poblaciones en estudio.

Evalúa las necesidades de diversos sectores sociales o comunitarios, recuperando los puntos de vista de los actores sociales involucrados, con respeto a sus derechos, su diversidad y pluralidad.

Implementa diferentes diseños para intervenir, en función de los contextos y poblaciones, desde la Psicología Laboral.

Integra los resultados de diagnóstico en el ámbito de la Psicología Laboral, para elaborar los informes correspondientes, con apego a principios teóricos, prácticos y éticos.



Universidad Michoacana  
de San Nicolás de Hidalgo

UNIVERSIDAD MICHOCANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO  
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE



#### 4. Perfil académico del docente

<b>Grado académico:</b>	Licenciatura en Psicología o en Administración
<b>Experiencia:</b>	Dos años de experiencia docente o de investigación en el área. Experiencia laboral en el ámbito organizacional o de consultoría.

#### 5. Temas y subtemas

Temas	Subtemas
1. El trabajo en la modernidad	1.1 Concepciones del trabajo 1.2 Aspectos de la realidad laboral 1.2.1 Teletrabajo (Home office) 1.2.1.1 LFT (Art.311), Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán y sus Municipios. 1.3 Organización y cultura 1.4 Experiencia laboral y calidad de vida
2. El marco legal de las relaciones laborales en México	2.1 Reseña histórica de las relaciones laborales en México. 2.2 El derecho al trabajo 2.3 Ley Federal del Trabajo 2.3.1 Relaciones laborales
3. El marco jurídico de las prestaciones sociales y seguridad social en México	3.1 Prestaciones sociales. 3.1.1 Prestaciones sociales LFT. 3.1.2 Prestaciones sociales Ley del IMSS. 3.2 Seguridad social 3.2.1 Incidencias, Ley del IMSS



Universidad Michoacana  
de San Nicolás de Hidalgo

UNIVERSIDAD MICHUACANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO  
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE



4. Relaciones laborales individuales y colectivas de trabajo	4.1 Contrato Individual de Trabajo. 4.1.1 Tipos de contrato 4.1.2 Inicio y término del CIT. 4.2 Contrato Colectivo de Trabajo 4.3 Nuevas formas de contratación: Outsourcing. 4.4 Casos prácticos
5. Sindicalismo y sistema de relaciones industriales (laborales)	5.1 La historia del movimiento obrero en América Latina y su formación de investigación. 5.2 La democracia en los sindicatos 5.3 El cambio en las relaciones industriales en América Latina 5.4 El neoliberalismo 5.5 Impactos en el conjunto de la sociedad 5.6 Movimiento sindical
6. Prevención y manejo del conflicto laboral	6.1 Conceptos generales del Conflicto Laboral. 6.2 Clasificación de los conflictos laborales. 6.3 Estrategias de prevención del conflicto laboral. 6.3.1 Identificación de factores que propician la aparición de un conflicto laboral 6.4 Manejo del conflicto laboral 6.4.1 La negociación directa 6.4.2 Asesoría externa 6.5 Solución del conflicto laboral 6.5.1 Acuerdos y negociaciones

**6. Criterios de evaluación**

CRITERIOS A EVALUAR	INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	PORCENTAJE
Exámenes parciales	Escala Estimativa	40%
Portafolio de evidencias	Rúbrica	20%
Proyecto de diagnóstico y propuestas de intervención	Rúbrica	40%
<b>Porcentaje final</b>		100%



## 7. Evaluación del propósito de la UA en relación con el perfil de egreso

### Nivel de logro del perfil del egresado

Se aplicará una escala estimativa de acuerdo con los criterios establecidos por la Coordinación de Academias, para evaluar el nivel de logro del perfil.

## 8. Fuentes de información

9.

### Básica:

Albarrán, J. (2015) *Gestión administrativa de las relaciones laborales*. Ra Ma Editorial. ISBN: 9788499645261

Bericat, C. (2019) *La transformación de las relaciones laborales. Fundamentos teóricos de un proceso de cambio*. PUZ (Prensas de la Universidad de Zaragoza). ISBN: 9788417633417

Camacho, J. (2021) *La negociación y el conflicto en las relaciones laborales*. Tirant Lo Blanch. ISBN: 9788413784984

González, V. (2014) *Taller de relaciones laborales*. (2ª. Ed) Porrúa. ISBN: 9786070916809

Pérez, J. (2021) *Ley Federal del Trabajo y Leyes de Seguridad Social Profesional 2021*. Tax Editores. ISBN: 9786076295892

### Complementaria:

Blanch, J. (Coord) (2012). *Teoría de las relaciones laborales. Fundamentos*. UOC Editorial. ISBN: 9788490292754

Calleja, J. (2015) *Outsourcing*. Fontamara. ISBN: 9786077362012

Márquez, I. (2016) *Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género*. IC Editorial. ISBN: 9788416629343

Romero, M. (05-2017) *Significado del trabajo desde la psicología del trabajo. Una revisión histórica, psicológica y social*. 34 (2) Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/psdc/v34n2/2011-7485-psdc-34-02-00120.pdf>

Rubio, J. (04-2017) *Sindicalización y precariedad laboral en México*. REGIÓN Y SOCIEDAD. 29 (68) Recuperado de Gale Academic OnFile. ISSN: 1870-3925

Uribe, J. (2016) *Psicología del trabajo. Un entorno de factores psicosociales saludables para la productividad*. Manual Moderno. ISBN: 9786074485752